

ZIELGRUPPE

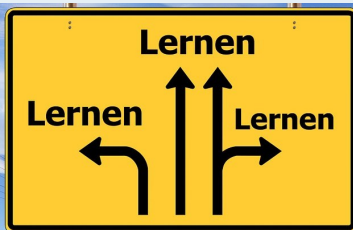
Unternehmen mit / auf der Suche nach

- Auszubildenden
- Praktikanten
- Studierenden (z. B. dual, kooperativ)
- Jungen Berufstätigen

Um Talente zu finden und zu halten ist die Attraktivität als Arbeitgeber ein wichtiger Erfolgsfaktor. Daneben ist eine gute Vernetzung wichtig für einen guten Zugang zum Ausbildungs- und Arbeitsmarkt.

Durch individuelle Programme reifen Ihre Nachwuchshoffnungen nicht nur beruflich, sondern auch persönlich und begreifen wirtschaftliche Zusammenhänge besser.

Das Ergebnis sind zufriedenerere Auszubildende, eine höhere Loyalität und ein gemeinsames Wachstum.



Notizen



NUR OBEN IST PLATZ
L. Schilsong u. S. Moreira Coutinho GbR

Rockentalstr. 40
66386 St. Ingbert

06894 3888886
0160 3744845

info@nur-oben-ist-platz.de
nur-oben-ist-platz.de

Termine werden individuell vereinbart
montags bis freitags zwischen 8.00 und 18.00 Uhr
abweichende Zeiten auf Anfrage

Auszubildende

Finden
Halten
Entwickeln





NUR OBEN IST PLATZ Coachings für Erfolgshungrige

NUR OBEN IST PLATZ (NOIP) aus St. Ingbert bei Saarbrücken im Saarland trainiert, berät und coacht Menschen in privaten, beruflichen und finanziellen Fragen.

Das Unternehmen entstand 2016 als GbR aus den beiden freiberuflichen Tätigkeiten von Sonja Moreira Coutinho (M.Sc. Psychologie) und Lars Schilsong (beratender Betriebswirt). Die Coachings begannen 2009 und finden seit 2012 gemeinsam statt.

Wir arbeiten mit erfolgshungrigen Persönlichkeiten, die die Welt für sich UND andere besser machen. Dabei berücksichtigen wir für unsere Kunden das Gesamtbild aus Leben/Persönlichkeit, Karriere/Beruf und Wirtschaft/Finanzen (LKW).

Sie werden so schnell erwachsen... ?

Erstmals seit 2011 gab es 2017 wieder ein Plus im Vergleich zum Vorjahr bei den begonnenen Ausbildungen. Vor allem starteten junge Männer in die Ausbildung. Bei männlichen Berufsanfängern aus dem Ausland erhöhte sich die Zahl neuer Ausbildungsverträge am deutlichsten - um 9.900 auf 37.275.

Für manche Unternehmen wird es trotzdem immer schwieriger, Auszubildende zu finden. Besonders das Handwerk klagt über Nachwuchsmangel.

Die Bundesagentur für Arbeit (BA) rechnet damit, dass es 2018 voraussichtlich fast 30.000 weniger Bewerber als Stellen in der betrieblichen Ausbildung geben wird.

Auch die Bindung Auszubildender nach dem erfolgreichen Abschluss stellt keinen Automatismus mehr dar. Wir zeigen Ihnen, wie Sie gemeinsam mit Ihren Auszubildenden wachsen und ihnen langfristige Perspektiven bieten, indem Sie sie entwickeln.

Dabei dürfen Sie neben unserem Erfolgshunger beispielsweise auf unsere Erfahrung aus Bewerbertrainings und Workshops seit 2009, unsere Aktivitäten an der htw saar und die Zusammenarbeit mit dem Jobcenter im Saarpfalz-Kreis vertrauen.

Sprechen Sie uns an. Wir freuen uns auf Sie.

Beispiel-Elemente (je 90 Minuten)

- ◇ _____
(Platz für Ihr Wunschthema, nach Abstimmung)
- ◇ Erhebung des Ist-Zustandes
(vorher und nachher)
- ◇ Selbstbewusstsein = Sich-selbst-bewusst sein
- ◇ Motivation
(Standortbestimmung, Ziele, Wege, ...)
- ◇ Eigene Entwicklungspotenziale entdecken
- ◇ Das eigene Ich verstehen
- ◇ Scheitern als Kunst
- ◇ Über den eigenen Schatten springen
- ◇ Neubeginn
(z. B. neue Firma, Wohnortwechsel)
- ◇ Kommunikation - Rhetorik und Körpersprache
- ◇ Business Knigge - Brillieren oder Blamieren
- ◇ Verantwortung annehmen und Vorbild sein
- ◇ Erfolg und Scheitern mit der Persönlichkeit



Vier Elemente entsprechen preislich etwa einem monatlichen Ausbildungsgehalt.