

Alexander Meier

Alter: 48 Jahre, **Wirtschaftsingenieur**

Beruflicher Hintergrund: Gründer eines Start-ups im Bereich nachhaltiger Verpackungslösungen, Insolvenz durch Preiskampf, Lieferkettenprobleme und pandemiebedingte Nachfrageschwäche

Ziele: Wieder in den Arbeitsmarkt einsteigen, seine unternehmerische Erfahrung sinnvoll nutzen

Hindernisse: Zweifel an den eigenen Fähigkeiten, emotionale Belastung, Unsicherheit über die nächsten Schritte



Kundenszenario: Neustart mit Perspektive

Alexander Meier hatte vor drei Jahren voller Leidenschaft sein Start-up gegründet. Die Idee nachhaltiger Verpackungslösungen kam gut an, Investoren glaubten an das Konzept, und das Unternehmen wuchs rasant. Doch der Markt veränderte sich schneller als erwartet: Große Konzerne drückten die Preise, Lieferengpässe behinderten die Produktion, und dann kam die Pandemie. Innerhalb weniger Monate musste Alexander Insolvenz anmelden – ein Schock, der ihn nicht nur finanziell, sondern auch emotional hart traf.

Ein Bekannter empfahl ihm NOIP. Im ersten Coaching-Gespräch reflektierten die Coaches mit ihm seine bisherige Reise: seine Stärken als Innovator, seine Fähigkeit, Teams zu leiten, sein Gespür für Strategie. Schritt für Schritt halfen sie ihm, aus der Krise eine neue Perspektive zu entwickeln. Gemeinsam erstellten sie ein klares berufliches Bewerberprofil, trainierten eine überzeugende Selbstpräsentation und bereiteten ihn gezielt auf Vorstellungsgespräche vor.

Drei Monate später trat Alexander eine Führungsposition in einem Unternehmen im Umbruch an, das genau seine Innovationskraft suchte. Heute sagt er: „**NOIP hat mir geholfen, aus meinem Scheitern eine Stärke zu machen. Es war kein Ende, sondern ein Neuanfang.**“

Coaching-Plan: Neustart für Alexander Maier (54 UE)

I – Individuelle Persönlichkeit im Arbeitsleben (14 UE)

Reflexion der beruflichen Laufbahn, Zielsetzung, Entwicklungsplan | Persönlichkeitsanalyse, Karriereanker, Werte, Stärken-Reflexion, Praxis-Transfer | Mindset-Training, Umgang mit Rückschlägen, Selbstbild stärken | Antrieb aktivieren, Selbstmotivation, Zielfindung, Karrierevision

II – Strategische Planung beruflicher Optionen (12 UE)

Interessen- und Werteanalyse, Karriereschwerpunkte, Zukunftsvision | Karriereplanung, Weiterbildung, Umschulungen, Alternativen | Jobbörsen und Netzwerke gezielt nutzen, Bewerbungstaktiken | LinkedIn/Xing professionell einsetzen, Networking-Strategien

III – Wirkungsvolle Personalisierung der Bewerbungen (10 UE)

Analyse und Optimierung der Bewerbungsunterlagen | Formulierung von Anschreiben und Lebenslauf, Personal Branding | Selbstvermarktung, KI-Tools für Bewerbungen, Praxistest | Bewerbungsfotos, LinkedIn/Xing-Profil-Optimierung

IV – Professionelle Präsentation vor Publikum (10 UE)

Elevator Pitch, Vorstellungsgesprächsstrategien, schwierige Fragen | Rhetorik, Körpersprache, souveränes Auftreten | Vorbereitung auf Auswahlverfahren, Fallstudienbearbeitung | Gesprächssimulation, Videofeedback, Optimierung

V – Effektive Umsetzung der Strategie (8 UE)

ATS-optimierte Bewerbungen, digitale Bewerbungsstrategien | Business-Knigge, Netzwerken, professionelles Auftreten | Marktweranalyse, Gehalts- und Vertragsverhandlungen | Langfristige Karriereplanung, Reflexion