

**Claudia Müller**

**Alter:** 52 Jahre, **Betriebswirtschaftslehre**

**Beruflicher Hintergrund:** Geschäftsführerin eines mittelständischen Produktionsunternehmens, Entlassung durch neuen Eigentümer, Gefühl der Altersdiskriminierung, Selbstzweifel

**Ziele:** Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt, Neupositionierung als Führungskraft oder Beraterin

**Hindernisse:** Verunsicherung durch erfolglose Bewerbungen, Anpassung an digitale Prozesse

### **Kundenszenario: Ein Weg zurück an die Spitze**

Claudia Müller hatte ihre Karriere fest im Griff. Über zehn Jahre lang führte sie ein Produktionsunternehmen mit Erfolg, verdoppelte den Umsatz und machte die Firma regional zum Marktführer. Doch als ein neuer Eigentümer das Unternehmen übernahm, rückten Kosteneinsparungen in den Fokus – und Claudia wurde durch einen jüngeren, günstigeren Nachfolger ersetzt.

Die plötzliche Entlassung traf sie härter als erwartet. Zum ersten Mal in ihrem Leben zweifelte sie an sich selbst. Bewerbungen blieben unbeantwortet, Vorstellungsgespräche endeten in Absagen, und sie fragte sich: „Bin ich zu alt für den Markt?“

Auf der Suche nach Unterstützung wandte sie sich an NOIP. Gemeinsam mit den Coaches analysierte sie ihre Stärken, ihre Erfahrungen und ihr Alleinstellungsmerkmal. Schnell wurde klar: Ihre strategische Weitsicht und Führungserfahrung waren in einer sich rasant wandelnden Unternehmenswelt wertvoller denn je. Mit einer klaren Positionierung und einer auf digitale Transformation ausgerichteten Selbstpräsentation fand sie ihren neuen Weg.

Wenige Monate später übernahm Claudia eine Rolle als Beraterin in einem disruptiven Start-up. Ihr Wissen wurde geschätzt, ihre Marke als Führungspersönlichkeit wieder etabliert. Heute sagt sie: „**Der Sturz war nur ein Sprungbrett. NOIP hat mir gezeigt, wie ich stärker zurückkommen kann.**“



#### **Coaching-Plan: Neustart für Claudia Müller (51 UE)**

##### **I – Individuelle Persönlichkeit im Arbeitsleben (13 UE)**

Reflexion der beruflichen Laufbahn, Zielsetzung, Selbstbild stärken | Potenzialanalyse, Karriereanker, Werte und Stärken identifizieren | Umgang mit Unsicherheiten und Rückschlägen nach der Entlassung | Aktivierung von Motivation

##### **II – Strategische Planung beruflicher Optionen (12 UE)**

Interessen- und Werteanalyse, Identifikation passender Branchen | Karriereplanung, Weiterbildungsmöglichkeiten, Markttrends verstehen | Netzwerken auf LinkedIn/Xing, Business-Events strategisch nutzen | Erfolgreiche Ansprache potenzieller Arbeitgeber und Kunden, berufliche Neuausrichtung

##### **III – Wirkungsvolle Personalisierung der Bewerbungen (10 UE)**

Analyse und Optimierung der Bewerbungsunterlagen | Entwicklung eines überzeugenden Executive-Profiles (Personal Branding) | Nutzung von KI-Tools für Bewerbungen und Selbstvermarktung | Professionelle Bewerbungsfotos, LinkedIn

##### **IV – Professionelle Selbstpräsentation (10 UE)**

Elevator Pitch für Networking-Events und Vorstellungsgespräche | Rhetorik, Körpersprache und souveränes Auftreten | Vorbereitung auf anspruchsvolle Interviewfragen | Simulation von Gesprächen und Feedback

##### **V – Effektive Umsetzung der Strategie (6 UE)**

ATS-optimierte Bewerbungen und digitale Bewerbungsstrategien | Business-Knigge, Netzwerken auf Messen und in digitalen Formaten | Gehaltsverhandlungen und Vertragsstrategien für Führungskräfte