

Dr. Samira Bayramova

Alter: 38 Jahre, **Studium der Humanmedizin in Aserbaidschan, Fachärztin für Pädiatrie**

Beruflicher Hintergrund: 8 Jahre Erfahrung als Kinderärztin in einem Klinikum in Baku

Ziele: Anerkennung der medizinischen Qualifikationen, Approbation in Deutschland, Wiedereinstieg als Klinikärztin

Hindernisse: Sprachbarrieren, bürokratische Hürden, komplexe Fachsprachenprüfung, fehlendes berufliches Netzwerk



Kundenszenario: Neustart als Kinderärztin in Deutschland

Dr. Samira Bayramova wurde Kinderärztin aus Leidenschaft. In ihrer Heimat Aserbaidschan hatte sie jahrelang schwerkranke Kinder betreut, unzählige Familien begleitet und junge Ärztinnen und Ärzte ausgebildet. Doch als sie mit ihrer jungen Familie nach Deutschland zog, musste sie viel hinter sich lassen – ihre Karriere, ihr Team, ihre Patientinnen und Patienten.

In Deutschland angekommen, dachte sie, ihre Erfahrung würde für eine schnelle Anerkennung ausreichen. Doch die Realität war eine andere: Prüfungen, Behördengänge, Sprachtests – die Hürden schienen unüberwindbar. Ihre Bewerbungen als Assistenzärztin blieben oft unbeantwortet. In einem Vorstellungsgespräch wurde ihr nahegelegt, dass sie als Pflegekraft arbeiten sollte.

Nach Monaten der Frustration stieß sie auf NOIP. Die Coaches halfen ihr, ihre Bewerbungsstrategie zu optimieren und sich selbstbewusst als erfahrene Pädiaterin mit internationaler Expertise zu präsentieren. So fand Dr. Bayramova eine Stelle als Ärztin mit Berufserlaubnis in einer Kinderklinik. Während sie praktische Erfahrung sammelte, bereitete sie sich parallel auf die Kenntnisprüfung vor. Ein Jahr später hielt sie endlich ihre deutsche Approbation in den Händen.

Heute arbeitet sie als Oberärztin in einer renommierten Kinderklinik. Ihre Geschichte zeigt:

Leidenschaft kennt keine Grenzen.

Coaching-Plan: Neustart für Dr. Samira Bayramova (63 UE)

I – Individuelle Persönlichkeit im Arbeitsleben (15 UE)

Individuelles Standortgespräch | Wissenschaftlich fundierte Persönlichkeitsanalyse | Selbstbewusstsein neu ausrichten | Motivation – Antrieb und Ziele verstehen

II – Strategische Planung beruflicher Optionen (15 UE)

Interessen und Werte erforschen | Planung und Umsetzung der Karriereziele | Arbeitsmarktrecherche intelligent gestalten | Berufliche Netzwerke aufbauen und nutzen | Umgang mit bürokratischen Hürden | Langfristige Karriereplanung als Fach- oder Oberärztin | Strategien zur beruflichen Weiterentwicklung und Spezialisierung

III – Wirkungsvolle Personalisierung der Bewerbungen (12 UE)

Optimierung der Bewerbungsunterlagen für Kliniken | Formulierung einer überzeugenden Selbstpräsentation als Ärztin | Netzwerken in Fachgruppen, Kontakt zu Chefarzten aufbauen

IV – Professionelle Präsentation vor Publikum (10 UE)

Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche im Krankenhaus | Typische Fallbeispiele aus Pädiatrie, Innere & Chirurgie | Körpersprache und Selbstsicherheit im klinischen Umfeld | Gesprächssimulationen mit realistischen Fragen

V – Effektive Umsetzung der Strategie (11 UE)

Richtig gut (online) bewerben | Digitalisierung und technische Hilfsmittel im Gesundheitswesen | Jobmessen – physisch und virtuell | Initiativbewerbungen Schwerpunkte E-Health, Telemedizin und digitale Patientenakten | Gehaltsvorstellungen und Reflexion